

日本社会の変化



1. 人口構成の変化

(少子高齢化・労働人口の減少・女性の社会進出)

2. 成熟経済への移行

(モデルの陳腐化・消費の二極化・付加価値化)

3. 働き方の多様化

(終身雇用・非正規雇用・転職・起業・SOHO)

企業を取り巻く環境変化



1. 市場のグローバル化

(海外進出・国際連携・新興国・複雑系的社会)

2. 企業の社会的責任論

(エネルギー・環境・貧困等世界的課題)

3. 変化のスピード加速

(M&A、インターネット、情報セキュリティ)

企業経営の変化



1. 現場重視の意思決定

(提案制度・資格取得の推進・福利厚生)

2. 哲学の共有

(クレド・社内活動の推進・社長との対話)

3. 多様性重視の人事制度

(社長公募・役職立候補制・海外採用)

求められるリーダーシップ



1. 多様性を受け入れる能力
(アイデンティティの確立・共感)
2. エグゼキューション能力
(現場体験・基礎能力・ネットワーク)
3. コミュニケーション力
(英語・伝達・言霊)

社会に必要とされる
リーダーを輩出するための
課題とは？